

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Среднеагинская СОШ

приказом директора МКОУ Среднеагинская СОШ



Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации

Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации
организация деятельности школы	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.	Средняя	Информационная открытость деятельности школы. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики школы. Разъяснение работникам школы об обязанности немедленного сообщить директору о склонности работника к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
Работа со служебной информацией, документацией	Директор, заместители директора	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики школы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

		если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц		коррупции в школе. Разъяснение работникам школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных поступков, запрещающих работникам разглашать или использовать в личных целях конфиденциальную информацию.
Принятие на работу сотрудника	директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу.	Средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором школы.
Деятельность образовательного учреждения	педагоги, работники учреждения	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, неформальные платежи	Средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение на сайте школы электронной приемной для личных обращений граждан. Информационная открытость деятельности школы. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики школы. Разъяснение работникам школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	директор	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на	Средняя	Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в образовательном учреждении. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с

		поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации руководителем отдела продаж которой является его родственник		федеральными законами. Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации. Разъяснение работникам учреждения, связанных с заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении
Оплата труда	Директор, заместители директора	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Принятие педагогической нагрузки Педагогическим советом.
Аттестация учащихся	педагоги	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, ЗУН	Средняя	Комиссионное принятие решения при аттестации учащихся. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Регистрация имущества и ведение базы данных по имуществу	Директор, заместитель директора по АХЧ	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленно досрочное списание	Высокая	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения

		материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества		
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Работники школы	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, и правоохранительным органам, за исключением символических знаков	средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора	Нарушение регламента рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	низкая	Разъяснительная работа с работниками школы, ответственными за работу с обращениями граждан. Соблюдения Регламента работы с обращениями граждан. Контроль за рассмотрением обращений со стороны директора.